

VEGA ESG-rapport 2025

Rapporteringsperiode: 1. januar til 31. december 2025
Enghavevej 40, 1674 København V · CVR 19233774



Indhold

- 01 Ramme og strategi

- 02 Miljø og klima

- 03 Mennesker og samfund

- 04 Ledelse, ansvar og transparens

- 05 Mål, næste skridt og VSME-indeks





FORORD

Denne rapport samler VEGAs bæredygtighedsarbejde ét sted. Den viser klima- og miljødata, sociale indsatser og den måde, ansvar organiseres i hverdagen.

Rapporten spiller en vigtig rolle i vores strategiske arbejde. ESG-arbejdet skal nemlig støtte vores ambition om, at VEGA virker for frie musikoplevelser, der forbinder os og forandrer samfundet.

VEGA har tidligere udgivet Årsrapport for 2025. Hvor årsrapporten tegner et samlet billede af året beskrevet på tværs af strategiske virkeområder med gennemgang af alle væsentlige bundlinjer, herunder økonomi og indsats for vækstlaget, vidensdeling, arbejdet med nye formater for livescene og samfundsbidrag, dækker ESG-rapporten alene områderne Environmental, Social og Governance. Til gengæld gør den det tilbundsgående med løbende dokumentation af indsatserne.

Nærværende ESG-rapport dækker året 2025 og er den første af sin slags. Rapporten skaber et fælles udgangspunkt for bedre data, tydeligere prioriteringer og løbende forbedringer.

Det handler om transparens og om at kunne følge op på vores ambitioner om bl.a. ansvarlig drift, kunstnerisk frihed, repræsentation, talentudvikling og økonomisk robusthed. Og det handler også om at dele vores viden og erfaringer, så vi kan lære af dem og have gode drøftelser med vores kollegaer og samarbejdspartnere i branchen.

Anders Wahrén
Administrerende direktør



Om rapporten og VSME

Emne	Afgrænsning
Rapporteringsform	Frivillig ESG-rapportering
Standard	Udgangspunkt i VSME Basic Module og relevante dele af Comprehensive Module
CSRD	VEGA er ikke omfattet
Rapporteringsbasis	Koncertvirksomhedens Fond og aktiviteter på Enghavevej 40
Periode	1. januar til 31. december 2025
B Corp	Vi færdiggjorde i 2025 arbejdet med klargøring til B Corp-certificering, men opnåede ikke certificeringen i rapporteringsåret, da processen blev bremset af en manglende godkendelse af formålsændring hos Civilstyrelsen.

Den frivillige standard for SMV’ers bæredygtighedsrapportering (VSME) bruges som praktisk struktur. Rapporten giver overblik over miljødata, sociale data og ledelsesdata, hvor datagrundlaget er relevant og tilgængeligt.



B1-B11

Basic Module som ramme for minimumsrapportering

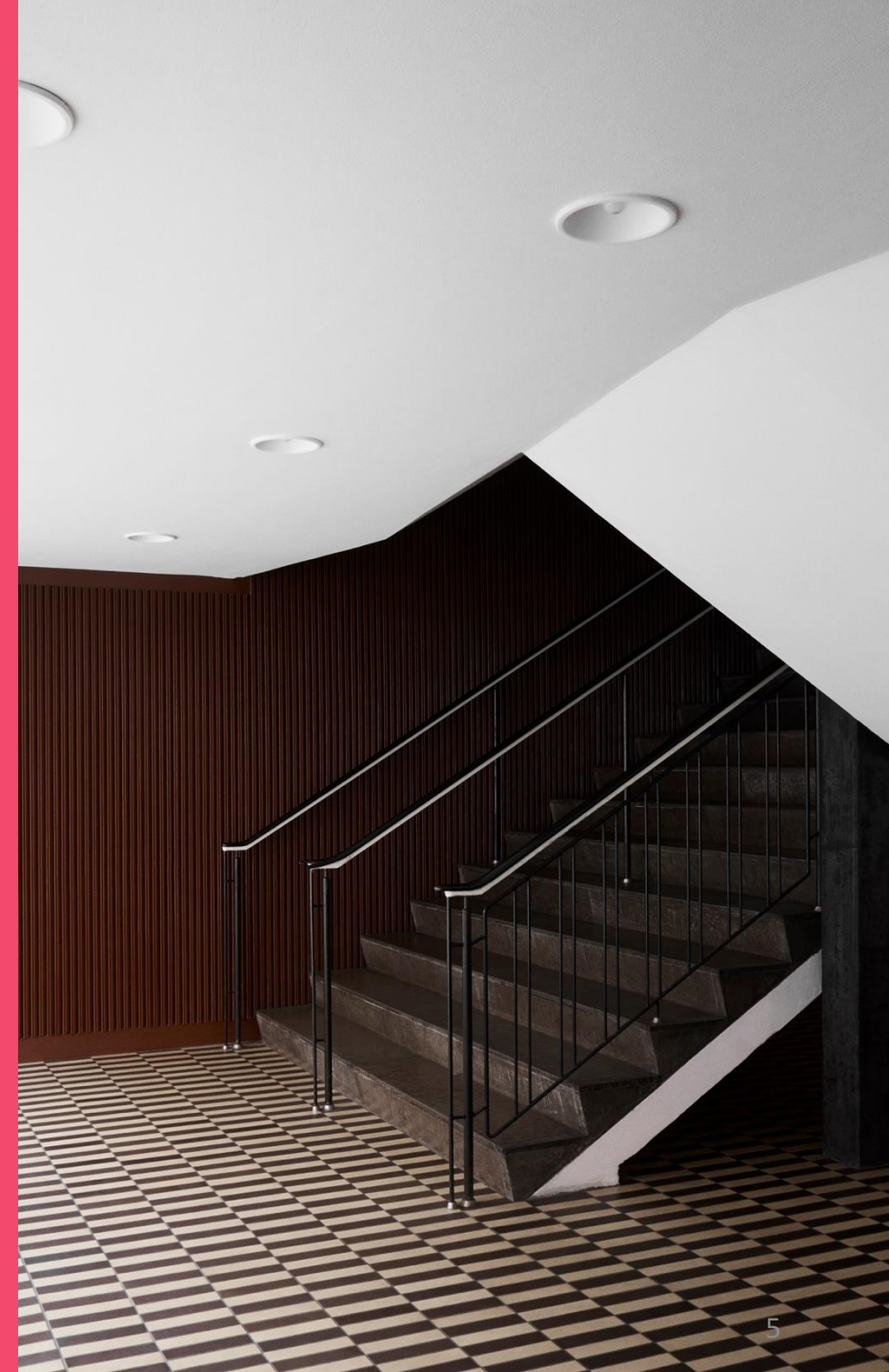
C1-C9

Udvalgte relevante datapunkter fra Comprehensive Module

VEGA i korte træk

Nøgletal	2025
Virksomhedsform	Erhvervsdrivende fond
NACE-koder	903100 og 824000
Årsværk	58
Ansatte	264
Nettoomsætning	95,785 mio. kr.
Samlede aktiver	34,513 mio. kr.
Egenkapital	9,989 mio. kr.
Soliditetsgrad	28,9 procent

VEGA driver spillested fra Folkets Hus på Enghavevej 40. Fonden virker for et levende musikmiljø fra vækstlag til international scene.



Kulturinstitution i en fredet bygning

VEGA påvirker direkte

Daglig drift, indkøb, programlægning, gæsteoplevelse, arbejdsmiljø og organisationsudvikling.

Ejer og forvalter påvirker

Større bygningsmæssige investeringer, energirenoveringer, tekniske anlæg og fysiske ændringer.

Fælles dialog

Energi, drift, data og langsigtede forbedringer af bygningens miljømæssige performance.

Rapportens afgrænsning

ESG-rapporten omfatter primært de forhold, som VEGA selv kan påvirke gennem drift, indkøb, programlægning og organisationsudvikling. En del af klimaaftrykket knytter sig til en bygning, som VEGA ikke ejer og ikke selv kan ombygge.

Kulturarv som langsigtet ressource

VEGA ser den fortsatte anvendelse af en eksisterende kulturhistorisk bygning som en del af et langsigtet ansvar. Når Folkets Hus fortsat bruges aktivt som musik- og kulturhus, forlænges bygningens levetid og samfundsmæssige værdi.

Råderummet er derfor todelt: VEGA kan handle i daglig drift og brugeradfærd, mens større bygningsmæssige forbedringer kræver dialog med ejer og ejendomsforvalter.

VEGA i 2025

369

Koncertarrangementer

733

Artister

248.198

Gæster i alt

Scene	Koncerter	Artister	Gæster
Store VEGA	146	318	181.259
Lille VEGA	118	227	37.783
Ideal Bar	105	188	12.809
Events	49	-	12.787
I alt	418	733	248.198



Danske
39 procent

Internationale
61 procent

352 koncertarrangementer var egen- eller co-produserede. Det svarer til 95 procent af koncertprogrammet.

I 2025 har VEGA udvidet sin eventportefølje med en struktureret opdeling af aktiviteter på tværs af events.

Eventtyperne omfatter blandt andet kommercielle arrangementer, awardshows, historiske rundvisninger, firmafester, foto- og tv-produktioner, koncertpakker, konferencer, kulturelle og sociale events, receptioner, udendørs hospitality-events, interne medarbejder-events samt private begivenheder.



Strategisk kobling

VEGAs samfundsambition er at virke for frie musikoplevelser, der forbinder os og forandrer samfundet.

VEGA er et hus, der tager musikoplevelsen alvorligt. Som erhvervsdrivende fond har VEGA ingen ejerinteresser, der skal have afkast. Overskud føres tilbage til musikken, huset, nye formater og udvikling af musik- og kulturlivet.

ESG-arbejdet handler derfor ikke kun om at måle aftryk. Det handler om at drive en uafhængig kulturinstitution ansvarligt, så musikoplevelser, mennesker, økonomi, kulturarv og klima tænkes sammen.

Samfundsambitionen hviler på tre strategiske løfter

Enestående oplevelser i en levende kulturarv

Miljødata, drift og kulturarv

En scene for mangfoldighed

Repræsentation, talent og adgang

En ansvarlig balance

Økonomi, mennesker og samfundsværdi

Ansvarlig drift hos VEGA

Miljø

VEGA fokuserer på de driftspunkter, hvor huset har størst direkte påvirkning.

- Energi, varme og klimaafttryk
- Green Key og affaldssortering
- Genbrugskrus, indkøb i bulkemballage og leverandørdialog

Mennesker

VEGA arbejder med mennesker som arbejdsplads, spillested og samfundsaktør.

- Mangfoldighed og repræsentation
- Talentudvikling og publikumsudvikling
- Trygge rammer for gæster, artister og ansatte

Ledelse

VEGAs uafhængighed sikres af fondsstrukturen, som gør ansvarlig ledelse til en central strategisk indsats.

- Fondsstruktur og reinvesterings
- Politikker, ansvar og risikostyring
- Transparens gennem VSME-data

Det øverste ansvar for ESG og bæredygtighed ligger hos COO og en intern miljøgruppe med medlemmer fra direktion og ledelse.

A large audience is seated in a dark hall, looking towards a stage. The stage is illuminated with bright green laser lights that create a starburst effect. The walls of the hall are covered in a pattern of triangular acoustic panels. The overall atmosphere is vibrant and modern.

E

VEGA*

Miljø og klima

Energi, CO₂e, ressourcer, affald og certificeringer.

Afgrænsning og metode

Scope	Indhold i 2025-opgørelsen
Scope 1	Direkte udledninger fra forbrug af brændstoffer til egne biler
Scope 2	Elektricitet og fjernvarme. Opgjort lokationsbaseret
Scope 3	Vi har foretaget en prioritering af de mest væsentlige områder på tværs af 15 kategorier

- Beregningerne er foretaget med Klimakompasset.
- Fysiske enheder er brugt, hvor det var muligt.
- Monetære enheder er brugt, hvor fysiske enheder ikke var tilgængelige.
- Egne emissionsfaktorer er brugt, hvor det var mest retvisende.



90 procent

Cirka andel af udgiftsposter medtaget i scope 3

Alle væsentlige poster er inkluderet. Drikkevarer er opgjort med fysiske enheder og egne emissionsfaktorer baseret på europæiske LCA-gennemsnit.

Hovedfund

Opgørelsen dækker alle væsentlige poster og bruger fysiske data, hvor det er muligt. Scope 3 er prioriteret ud fra væsentlighed og udgiftsdata.

Datamæssige afgrænsninger

Område	Status 2025
Opstrøms transport	Ikke opgjort særskilt. Indeholdt i emissionsfaktorer for materialer
Medarbejderpendling	Ikke medtaget og vurderes meget begrænset, da langt de fleste bruger offentlig transport, cykel eller går
Nedstrøms transport	Ikke medtaget, da produktet leveres i huset
Publikums transport	Ikke fuldt medtaget
Artisttransport og turnélogistik	Ikke fuldt medtaget

For et spillested ligger størstedelen af den samlede CO₂e-udledning uden for den direkte drift. Derfor skal scope 3-data modnes i de kommende år.

Hovedfund

Væsentlige transportdata uden for huset er ikke fuldt medtaget. Det er et forbedringspunkt for kommende rapporter.



CO₂-udledninger 2025

325 ton

Samlet opgjort CO₂e-udledning

3,39 ton

CO₂e pr. mio. kr. i nettoomsætning

3,39 kg

CO₂e pr. 1.000 kr. i nettoomsætning

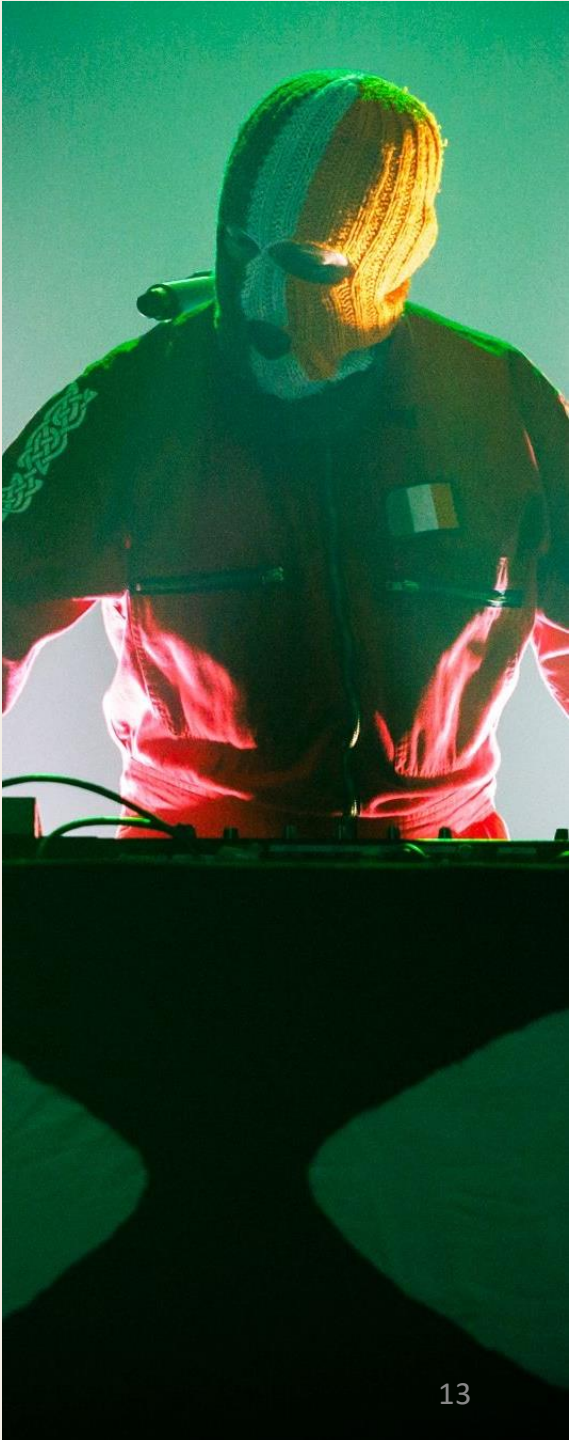


Scope	Ton CO ₂ e	Andel
Scope 1	3,6	1,1 procent
Scope 2, lokationsbaseret	67,9	20,9 procent
Scope 3	253,4	77,9 procent
I alt	325,0	100 procent

2025-tallet er opgjort med lokationsbaseret scope 2. PPA-aftalen beskrives på næste slide og bruges ikke som modregning i 2025-klimaregnskabet.

Hovedfund

Scope 3 udgør næsten 78 procent af den opgjorte udledning. De største forbedringer kræver bedre leverandørdata og mere viden om transport og større indkøb.



PPA-aftale for vedvarende energi

350 MWh

Forventet årlig dækning fra 2027

80 procent

Cirka andel af VEGAs elforbrug

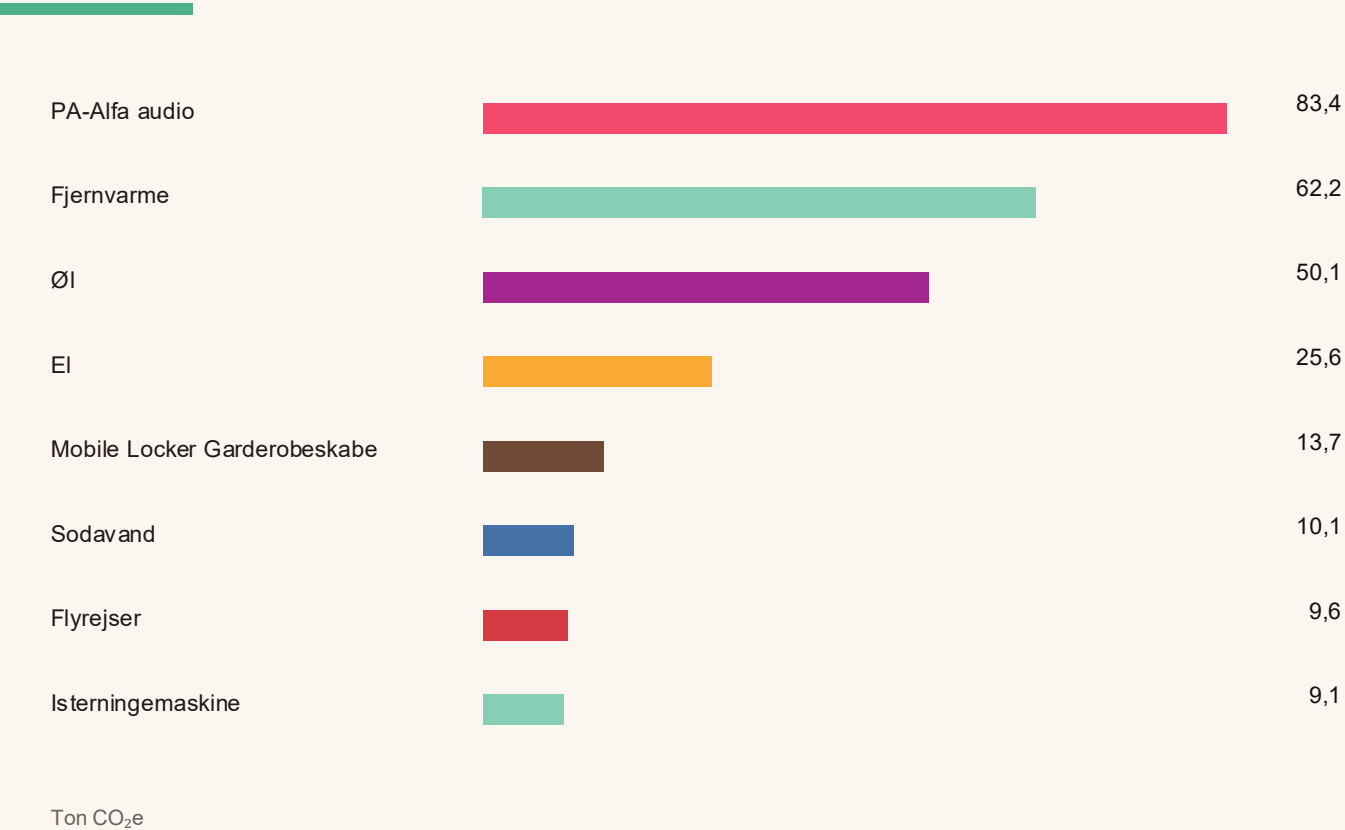
11 møller

Ny dansk vindkapacitet

Aftalen er indgået gennem Norlys og knyttet til en dansk vindmøllepark. Den styrker langsigtet elindkøb og understøtter ny vedvarende energiproduktion.

Aftalen er et fremadrettet klimatiltag. Den er ikke brugt som modregning i 2025-klimaregnskabet.

Primære udledningsposter



Indsigt	Betydning
Kapitalindkøb	Køb af lydudstyr gør PA-Alfa Audio til årets største enkeltpost. Større køb sker typisk med 5 til 10 års mellemrum.
Energi	EI og fjernvarme udgør samlet 88 ton CO ₂ e
Bygning	VEGA ligger i en lejet fredet bygning, hvilket begrænser visse varmetiltag

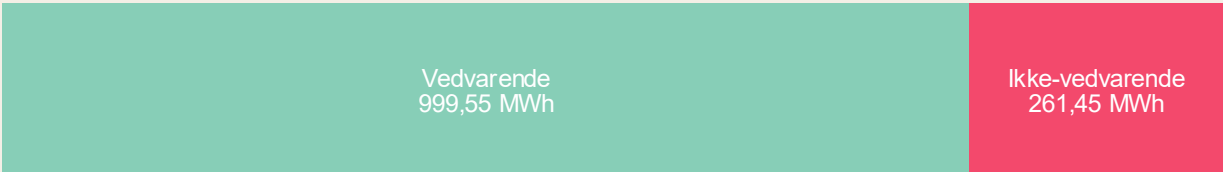
VEGA fremstiller ikke et fysisk produkt. Derfor kan enkelte store indkøb påvirke et års klimaopgørelse markant.

Hovedfund

Årets største enkeltpost er et lydindkøb, som typisk foretages med 5 til 10 års mellemrum. Tallet skal derfor læses sammen med investeringscyklus og daglig drift.

Energiforbrug 2025

MWh	Vedvarende	Ikke-vedvarende	Total
Elektricitet	397,21	87,78	485
Fjernvarme	602,33	173,67	776
I alt	999,55	261,45	1.261



VEGA arbejder løbende med energioptimering gennem LED-belysning, energieffektive skærme, køleanlæg og styring af tekniske installationer.

Hovedfund

Fjernvarme er den største energipost. VEGA kan optimere daglig brug, mens større tekniske forbedringer kræver dialog med ejer og ejendomsforvalter.

Ressourceforbrug 2025

Materiale	Mængde
Drikkevarer, øl, vand, juice, mælk og cider	207.635 liter
Cocktail i bulk	9.138 liter
Vin	4.809 liter
Spiritus	3.263 liter
Glasflasker	2.180 kg
Plast	1.130 kg
Vand	2.207 m³

VEGAs fysiske ressourceforbrug knytter sig især til drikkevarer, emballage og vand. Derfor fokuserer VEGA på indkøb af drikkevarer i bulkemballage, genbrugskrus og bedre leverandørdata.



30 gange

Muligt brug af genbrugskrus før genanvendelse

4.500

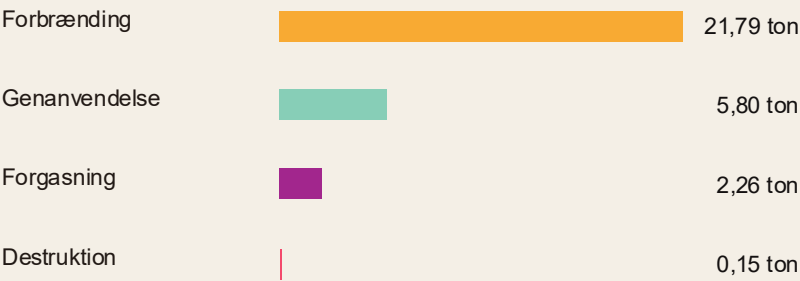
Cirka antal glasflasker sparet via spiritus i bulk

Hovedfund

Drikkevarer, emballage og vand er de vigtigste fysiske ressourceområder. Derfor prioriteres bulk, genbrugskrus og bedre leverandørdata.

Affald og genbrug 2025

Affaldstype	Ton	Behandling
Skrot	1,363	Genanvendelse
Småt brændbart	21,790	Forbrænding
Bioaffald	2,260	Forgasning
Glasemballage	2,180	Genanvendelse
Plastemballage	1,130	Genanvendelse
Papir og pap	0,170	Genanvendelse
Farligt affald	0,150	Destruktion
Elektronik	0,960	Genanvendelse
I alt	30,003	



Den største affaldsfraktion er småt brændbart. Det gør affaldsreduktion, bedre sortering og emballageoptimering til vigtige indsatsområder.

Hovedfund

Småt brændbart er den største affaldsfraktion. Affaldsforebyggelse, bedre sortering og mindre engangsemballage er centrale næste skridt.

Green Key

VEGA er Green Key-certificeret. Certificeringen giver en praktisk ramme for miljøarbejdet og stiller krav til dokumentation, drift og løbende forbedringer.

Certificeringen dækker blandt andet

Energi

Vand

Affald

Indkøb

Rengøring

Fødevarer

Medarbejderinddragelse

Februar 2026

VEGA blev re-certificeret til 2026

2027

Næste certificering



VEGA Events og ansvarlig eventafvikling

VEGA Events arbejder systematisk med at integrere bæredygtige principper i planlægning og afvikling af events. Indsatserne tager afsæt i Green Key-principperne og omfatter leverandører, ressourceforbrug og genanvendelse af materialer.

49

events i 2025

12.787

gæster til events

Green Key

afsæt for praksis

Område	Praksis i VEGA Events
Catering	Leverandører vælges med fokus på bæredygtighed, mindre madspild samt vegetariske og veganske alternativer.
Transport	Leverancer af dekorative elementer samles, og transport koordineres for at reducere det samlede transportomfang.
Leverandørkrav	Leverandører vurderes på dokumenterbare praksisser. Det kan omfatte madspild, emballagevalg, lokale eller certificerede produkter, transport, genbrug og genanvendelse.
Inventar	Eget inventar og møblement prioriteres frem for indlejning af eksternt udstyr, hvor det er muligt.
Materialer	Dekorative materialer opbevares til fremtidig brug eller overdrages til kunden efter endt eventafvikling.



Cirkulære driftstiltag

Tiltag	Resultat	Effekt
Energistyring på ølkølere	22.883 kWh sparet årligt	2.860 kg CO ₂ reduceret
Spiritus i bulkformat	3.200 liter årligt i bulk	Ca. 4.500 flasker og 3,7 ton CO ₂ sparet
Genbrugskrus	Op til 30 brug pr. krus	Mindre engangsemballage og plastaffald
Økologiske og lokale producenter	Mål om 80 procent af spiritussortiment	Lavere transportaftryk og stærkere leverandørsamarbejde



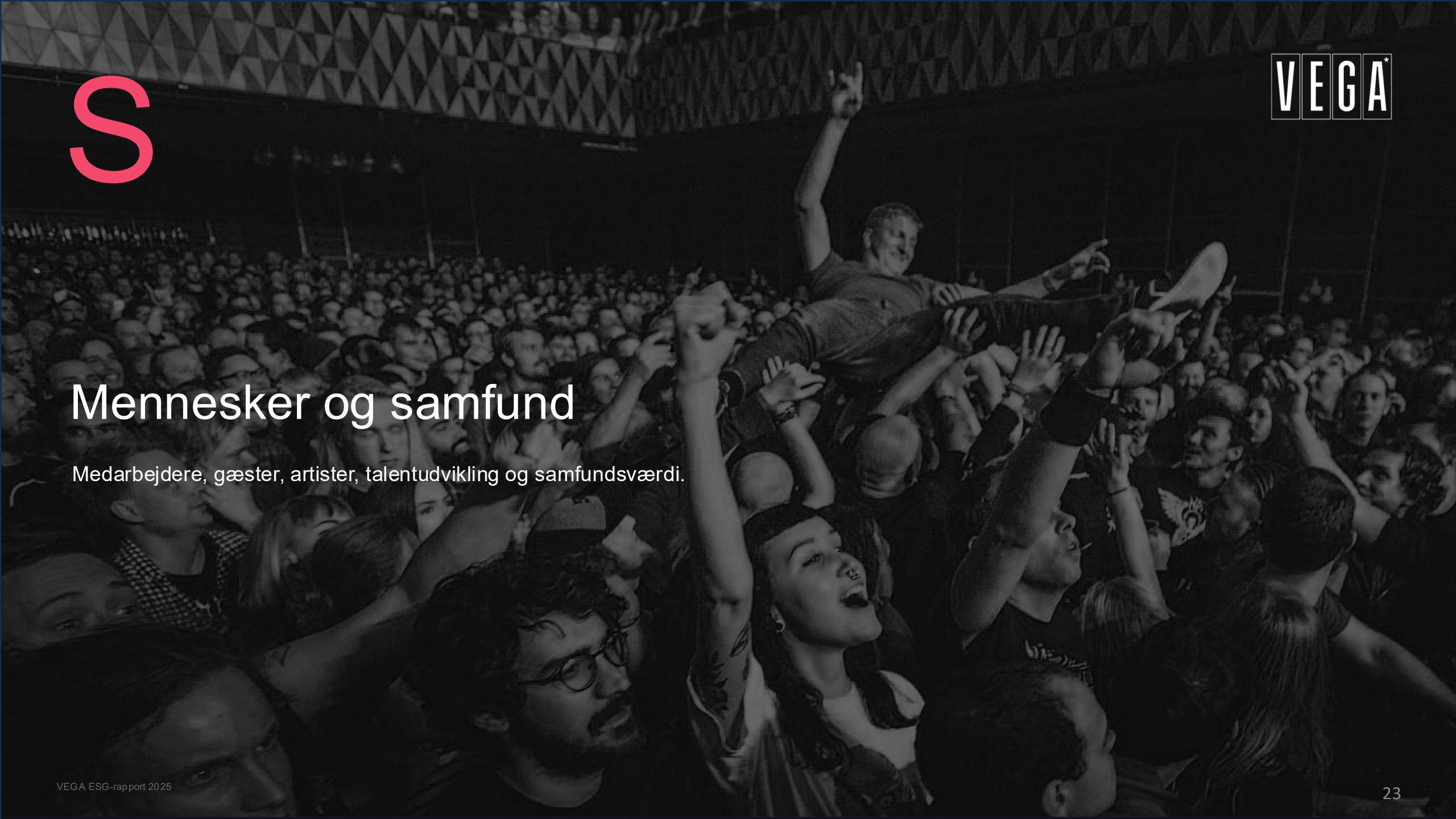
Læring

De mest virkningsfulde tiltag kræver teknisk opsætning, nye arbejdsgange og tæt leverandørsamarbejde. De reducerer forbrug uden at ændre koncertoplevelsen.

Miljøstatus og næste skridt

Status 2025	Næste skridt
Klimaregnskab for scope 1, 2 og udvalgte scope 3-kategorier	Styrke scope 3-data og leverandørdata
Green Key-certificering fastholdt	Fortsat dokumentation og re-certificering i 2027
PPA-aftale indgået	Implementering fra 2027 uden modregning i 2025-tal
Genbrugskrus og bulkformater i drift	Yderligere reduktion af engangsemballage
Energioptimering af ølkølere	Løbende monitorering af teknisk drift
Mål for økologisk og lokalt spiritussortiment	80 procent økologisk eller lokalt produceret

Miljøarbejdet fremadrettet handler især om bedre scope 3-data, mindre forbrug af emballage, mere præcis leverandørdialog og fortsat reduktion af energiforbrug.



S

VEGA[★]

Mennesker og samfund

Medarbejdere, gæster, artister, talentudvikling og samfundsværdi.

Samfundsværdi skabt gennem musik

8,2 mio. kr.

Offentligt tilskud og støtteordninger i 2025

21,0 mio. kr.

Betalinger retur til samfundet

12,8 mio. kr.

Nettoafl levering tilbage til samfundet

Nøglepunkt	2025
Tilskud fra Statens Kunstfond og Københavns Kommune	6,4 mio. kr.
Gennemsnitligt tilskud pr. solgt billet	27 kr.
Tilskud til Nye Formater til Livescenen	0,9 mio. kr.
Samlet offentligt tilskud og støtteordninger	8,2 mio. kr.

VEGA skaber adgang til musikoplevelser, understøtter vækstlaget, udvikler nye formater og bidrager til fællesskaber i en tid med pres på fysisk fordybelse.

Hovedfund

VEGA modtager offentlige tilskud, men sender mere tilbage i skatter, moms og sociale bidrag. Den kulturelle værdi rækker ud over kroner.

Mangfoldighed i musikprogrammet

31,7 procent

Kvindelige artister samlet

23 procent

Kvindelige musikere, head by head

Scene	Kvindelige artister	Mandlige artister
Store VEGA	27,4 procent	72,6 procent
Lille VEGA	28,8 procent	71,2 procent
Ideal Bar	41,0 procent	59,0 procent

VEGA nåede ikke målet om en årlig stigning på 5 procent i andelen af ikke-mandlige artister. Nedgangen viser, at indsatserne skal justeres og bruges mere aktivt i programarbejdet.



- VEGAs Udvalgte havde 5 ikke-mandlige artister ud af 6.
- A Colossal Weekend og When Copenhell Freezes Over præsenterede flere kvinder og nonbinære end tidligere.
- VEGA bruger et internt diversitetskompas i programplanlægningen.

Hovedfund

Data viser fortsat ubalance i kønsrepræsentationen. Det gør diversitetskompasset og aktiv programopfølgning vigtige.



Talent- og karriereudvikling

Talentudvikling er en del af VEGAs kerneopgave. VEGA vælger artister til de rigtige scener på de rigtige tidspunkter og giver dem synlighed, så de kan udvikle sig videre i karrieren.

Indsats 2025	Betydning
95 koncerter for nyt talent	Mål opnået. Ideal Bar er central for debuter og første møde med publikum.
Talent-signaturarrangementer	Store VEGA Åbningskoncert, VEGAs Udvalgte og When Copenhell Freezes Over.
A Colossal Weekend	Globalt, tungt og eksperimenterende program med fokus på diversitet og nye samarbejder.
Nye Arrangører	Jazzhaus, SheCanPlay, Musikbevægelsen og Danish Songwriter Academy.
Bag scenen	Lysdesignelev og 15 praktikforløb fra flere institutioner.
Smalle genrer og kunstarter	DMA Jazz, Music.Games, SVIN med Århus Sinfonietta og Hotel Proforma.

Talantarbejdet kobler program, formidling, branchepartnerskaber og udvikling af nye arrangører. Det styrker både vækstlag, repræsentation og publikumsgrundlag.



VEGA Beyond: Nye formater og målgrupper

VEGA Beyond udvikler programmet, publikumsarbejdet og fremtidens liveformater gennem Nye Formater til Livescenen. Arbejdet tester nye koncertformer, nye samarbejder og nye veje til fordybelse.

Eksempel 2025	Udviklingsspor
Music.Games med Floex	Hybridformat og dialog med gaming-branchen.
Axis Mundi	Tværkunstnerisk format med Hotel Proforma og Den Sorte Skole.
Spleen United residency	Udstilling, koncertfilm, efterfest og udvidet publikumsoplevelse.
A Thousand Voices	Fordybelse, publikumsinvolvering, immersiv lyd og deltagere på tværs af alder, demografi og baggrund.
CRIP Fest	Tilgængelighed og social bæredygtighed med gæsters behov i centrum.
Lost in Distraction	EU-formandskab, videndeling og debat om opmærksomhed.

Eksemplerne kobler programudvikling, nye målgrupper, tilgængelighed og publikumsudvikling. De bygger på samarbejder på tværs af kunstarter, spillesteder og communities.

Publikumsudvikling, tilgængelighed og tryghed

Kommunikation	2025
Nyhedsbrevmodtagere	56.000
Åbningsrate på nyhedsbrev	48 procent
Unikke besøgende på vega.dk	1 mio. årligt
Handlinger på vega.dk	3 mio. årligt
Typisk månedligt reach via Meta og TikTok	400.000 musikinteresserede
LinkedIn-følgere	4.800
Vækst på LinkedIn	25 procent

VEGA arbejder målrettet med tydelig gæsteinformation, ledsagerordning, værtskab og formater, hvor gæsternes behov tænkes ind fra start.

VEGA er medlem af Solsikkesnoren og AutismGoTo som led i arbejdet med at skabe bedre rammer for gæster med usynlige handicap og andre særlige behov.

VEGA har desuden et særligt fokus på unge gæster, da mange i alderen 12 til 18 år har deres første koncertoplevelse uden forældre i VEGA. Det stiller krav til trygge rammer, tydelig kommunikation og nærværende værtskab.



Egen arbejdsstyrke 2025

264

Ansatte i alt

58

Årsværk

233

Deltidsbeskæftigede

Kategori	Antal
Kvinder	114
Mænd	150
Lærlinge	3
Fleksjobbere	1
Gennemsnitlig anciennitet i administrationen	5 år og 8 måneder



VEGA har opgjort medarbejderdata på headcount, køn, deltid, årsværk, lærlinge, fleksjob og anciennitet i administrationen.

Sundhed, sikkerhed, løn og uddannelse



Sundhed og sikkerhed	2025
Anmeldte arbejdsulykker	1
Frekvens	0,3 procent
Arbejdsrelaterede dødsfald på arbejdet	0
Dødsfald som følge af arbejdsrelaterede sygdomme	0

Løn, overenskomst og uddannelse	2025
Minimumsløn	Alle ansatte mindst på niveau
Overenskomstdækning	86 procent
Uddannelsestimer, mænd	454 timer
Uddannelsestimer, kvinder	124 timer

Uddannelsestimer omfatter kurser og workshops, certificeringer, lederudviklingsforløb, e-learning, seminarer og konferencer, samt træning inden for arbejdsmiljø, sikkerhed, compliance, it-systemer og ESG-relaterede emner. Uddannelsesdata for 2025 viser, at to medarbejdere gennemførte længerevarende kompetenceudviklingsforløb, som er registreret i rapporteringsperioden. Begge medarbejdere var mænd. Muligheden for uddannelse og kompetenceudvikling er ikke begrænset af køn eller kønsidentitet.

86 procent

Dækket af kollektiv overenskomst

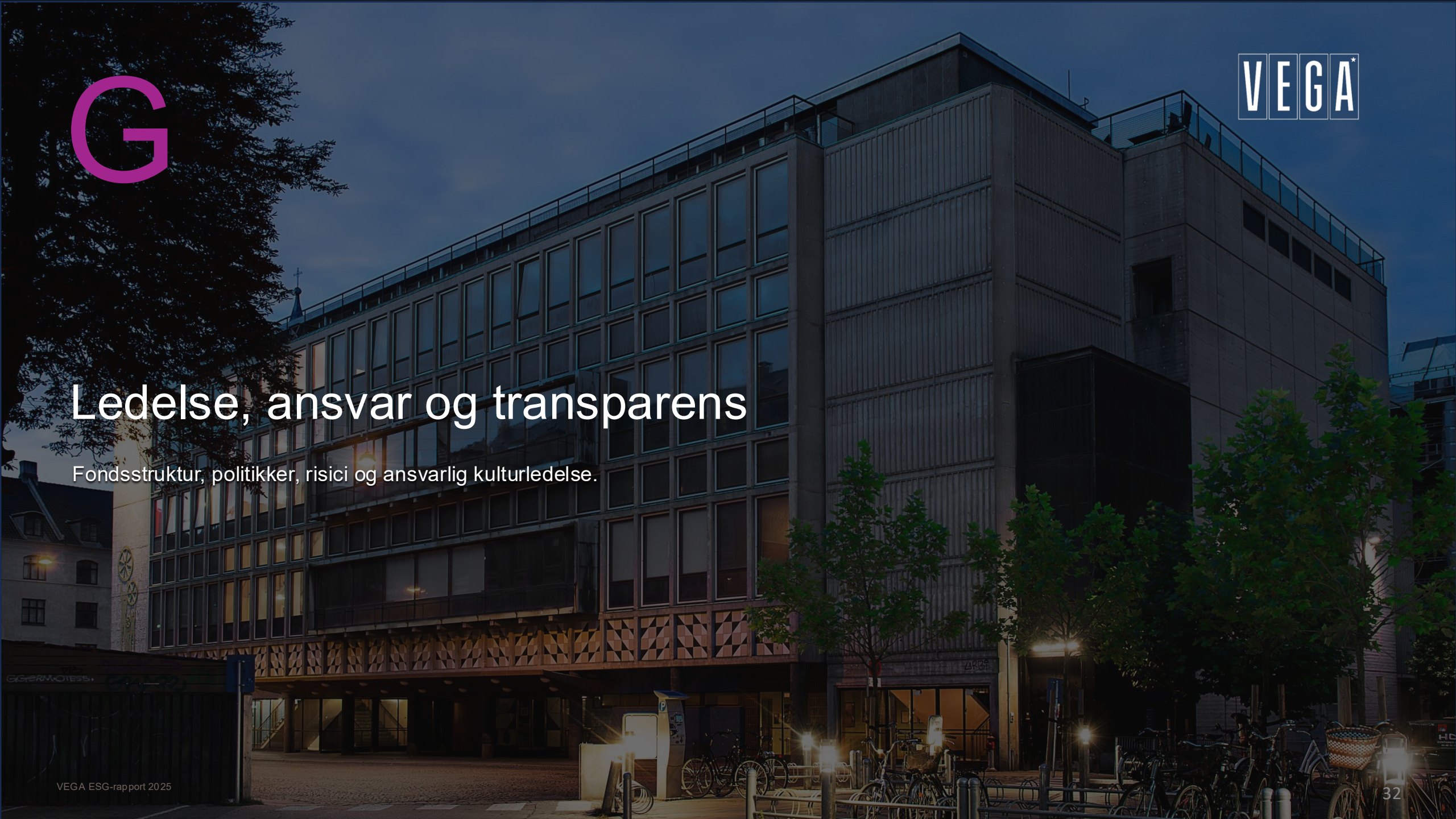
Værdige og nærende arbejdsliv

- Respektfulde arbejdsvilkår.
- Tydelig ledelse.
- Trygge rammer for ansatte, artister og gæster.
- Udvikling af kompetencer.
- Forebyggelse af diskrimination, chikane og krænkende adfærd.
- Dialog om trivsel og adfærd i musikbranchen.

VEGAs strategi peger på værdige og nærende arbejdsliv som et strategisk indsatsområde. Målet er en arbejdsplads, hvor faste, midlertidige og eksterne medarbejdere oplever respekt, udvikling og trivsel.

Kommende datamodning: VEGA overvejer at medtage trivselsmålinger i kommende ESG-rapporter.





G

VEGA[★]

Ledelse, ansvar og transparens

Fondsstruktur, politikker, risici og ansvarlig kulturledelse.

Fondsledelse og ansvar

Bestyrelse	Direktion og ESG-ansvar
David Zahle Peter Mørch Janne Villadsen Katja Moesgaard Line Mosfelt Nanna Kalinka Bjerke Kønsfordeling: 4 kvinder og 2 mænd	Administrerende direktør: Anders Wahrén ESG og bæredygtighed: COO og intern miljøgruppe med medlemmer fra direktion og ledelse Kønsfordeling i ledelsen: 4 kvinder og 6 mænd

100 procent

VEGA følger alle bestemmelser for god fondsledelse

4K / 2M
Bestyrelse

4K / 6M
Ledelse

2025 bød på ledelsesmæssig succession og reorganisering. Formålet var at styrke tværgående arbejde, strategisk prioritering og daglig drift.

Fondsstrukturen understøtter langsigtet drift, reinvestering og uafhængighed. Eventuelt overskud føres tilbage til musikken, huset, nye formater og udvikling af musik- og kulturlivet.

Politikker og hændelser

Politikker og processer	Status 2025
Code of conduct	Ja
Personalepolitik	Ja
Arbejdsmiljøpolitik	Ja
Politik mod diskrimination, chikane og krænkende adfærd	Ja
Whistleblowerordning eller intern klagemekanisme	Ja
Leverandørpolitik	Ja
Indkøbspolitik	Ja
Særskilt antikorrupsionspolitik	Nej

0

Bekræftede sager om diskrimination, chikane, tvangsarbejde, børnearbejde, menneskehandel eller andre alvorlige hændelser

0

Domme og bøder for overtrædelse af regler om korruption og bestikkelse

VEGA har ingen omsætning fra kontroversielle våben, tobak, fossile brændsler eller kemikalieproduktion.

ESG-risikovurdering

VEGA har ikke identificeret væsentlige ESG-risici med høj finansiel påvirkning i 2025. VEGA følger dog særligt risici knyttet til energipriser, ressourceforbrug, leverandørkæder, arbejdsmiljø, publikumsoplevelse, kunstnerisk frihed og drift i en fredet bygning.

Miljø

- Energipriser kan påvirke driftsøkonomien.
- Leverandørdata kan være ufuldstændige.
- Fredet bygning begrænser visse energitiltag.

Social

- Travle produktionsmiljøer kræver stærkt arbejdsmiljøfokus.
- Mange unge gæster kræver tydeligt værtskab.
- Brancheudfordringer med trivsel og repræsentation kræver dialog.

Governance

- VEGA skal balancere kunstnerisk frihed, økonomi og offentligt ansvar.
- Krav fra myndigheder og partnere kan øge dokumentationsbehovet.
- Politikker og data skal modnes løbende.

Trivsel, tryghed og adfærd

VEGA arbejder med trivsel på tre niveauer: Medarbejdere, professionelle i huset og publikum. Det kobler politikker, værtskab, branchekodeks og daglig adfærd. På tværs af niveauerne har VEGA nultolerance over for diskrimination, chikane og krænkende adfærd.

Medarbejdere

Code of conduct, personalepolitik, arbejdsmiljøpolitik og intern klagemekanisme. Strategien peger på værdige og nærende arbejdsliv med respekt, udvikling og trivsel.

Professionelle i huset

Politik mod diskrimination, chikane og krænkende adfærd. VEGA bidrog i 2025 til Musiklivets Partnerskab for Bæredygtig Udviklings Trivselsrapport og Kodeks.

Publikum

Omfavnende og inkluderende værtskab, tydelig gæsteinformation og trygge koncertrum. Særligt fokus på unge gæster, tilgængelighed og forskellige publikumsbehov.

Branchansvar og fælles trivsel

VEGA arbejder med trivsel som en del af ansvaret for musiklivets fællesskaber. Det gælder egne rammer i huset og fælles indsatser på tværs af branchen.

MPBU og lige adgang

VEGA afreporterer til det fælles arbejde om lige adgang og trivsel. MPBU's kodeks samler principper for et sundere og mere mangfoldigt musikliv. Arbejdet bygger på viden, rapporter og analyser.

Regionale spillesteder

VEGA deltager i netværksgrupper om trivsel og adfærd, klima og bæredygtighed samt diversitet og data. Netværket deler metoder, udfordringer og praksis på tværs.

Trygge kulturrum

De regionale spillesteder vil styrke rammer for artister, crew, ansatte, frivillige, branche og publikum. Succes handler også om trivsel, fordybelse, samfundsdebat og kunstnerisk mod.

VEGA kobler det fælles branchearbejde til egne politikker, værtskab, publikumsudvikling og daglig adfærd i huset.

Kunstnerisk frihed som del af ansvarlig ledelse

VEGA er en uafhængig kulturinstitution. Den uafhængighed er en del af ansvaret. For VEGA betyder kunstnerisk uafhængighed, at vi tager ansvar for at give musikken rum, også når den udfordrer.

Et ansvarligt spillested skal kunne skabe trygge rammer for publikum, medarbejdere og kunstnere. Det skal også kunne beskytte den frie kunst og give plads til stemmer, der udfordrer.

VEGA arbejder derfor med kunstnerisk frihed som en del af ledelse, kommunikation og rolle i kulturlivet.

Fra 2026 styrker VEGA dette arbejde på tværs af program, kommunikation, organisation og samarbejder.

Hvorfor det er vigtigt

- Kunstnerisk frihed giver plads til stemmer, der samler, udfordrer og forandrer.
- VEGA kan kuratere uden ejerinteresser eller partipolitiske hensyn.
- Friheden beskytter musikkens rolle som fællesskab, debatrum og kunstnerisk udtryk.

Hvordan VEGA arbejder med det

- Program og formidling udvikles med fokus på kvalitet, mangfoldighed og relevans.
- Trygge rammer for publikum, artister og medarbejdere er en forudsætning for friheden.
- Debatskabende indhold håndteres med tydelig kommunikation, værtskab og ledelsesansvar.

Mål og næste skridt

Mål	Tidshorisont
80 procent af strømforbruget dækkes af dansk vindpark via PPA	Fra 2027
80 procent af spiritussortimentet er økologisk eller lokalt produceret	Løbende
Green Key-certificeringen fastholdes	Næste certificering i 2027
Engangsemballage reduceres gennem genbrugskrus og bulkformater	Løbende
Scope 3-data styrkes, især publikums transport og artisttransport	2026 og frem
Repræsentation i musikprogrammet udvikles videre	Strategiperioden
Trivsel, arbejdsmiljø og værdige arbejdsliv videreudvikles	Strategiperioden

Rapporten er et arbejdsredskab. Den skal skabe overblik, styrke transparens og hjælpe VEGA med at prioritere de næste skridt.



VSME-indeks, Basismodul

Datapunkt	Dækket i rapporten
B1, Grundlag for udarbejdelse	Om rapporten og VSME. Dækker Koncertvirksomhedens Fond på Enghavevej 40
B2, Praksisser, politikker og fremtidige initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi	Ansvarlig drift, Green Key, PPA, energi, bulk, genbrugskrus, politikker og mål
B3, Energi og drivhusgasemissioner	Energiforbrug, scope 1, 2 og 3 samt CO ₂ -intensitet
B4, Forurening af luft, vand og jord	Ingen særskilte myndighedsrapporterede udledninger registreret i 2025
B5, Biodiversitet	Ikke særskilt screenet. Drift i eksisterende lejet bygning i tæt bymæssig kontekst
B6, Vand	Vandforbrug opgjort til 2.207 m³
B7, Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	Materialeforbrug, genbrugskrus, bulkemballage og affaldsfraktioner

Rapporten bruger VSME som struktur. Den hævder ikke fuld rapportering efter Comprehensive Module.

VSME-indeks, basismodul fortsat

Datapunkt	Dækket i rapporten
B8, Arbejdsstyrke – Generelle karakteristika	Ansatte, kønsfordeling, årsværk, deltid, lærlinge, fleksjob og anciennitet
B9, Arbejdsstyrke – Sundhed og sikkerhed	Anmeldte arbejdsulykker og arbejdsrelaterede dødsfald
B10, Arbejdsstyrke – Vederlag, kollektive overenskomster og uddannelse	Minimumsløn, overenskomstdækning og uddannelsestimer fordelt på køn
B11, Domme og bøder for korruption og bestikkelse	0 domme og 0 bøder i 2025

Datapunkterne giver et struktureret overblik over VEGAs frivillige ESG-rapportering og viser, hvor data allerede er stærke, og hvor datakvaliteten kan modnes.

VSME-indeks, udvalgte datapunkter fra udvidet modul

Datapunkt	Status i rapporten
C1, Strategi: Forretningsmodel og bæredygtighedsrelaterede initiativer	VEGAs formål, strategi, samfundsambition, program, publikum, artister og samarbejdspartnere
C2, Beskrivelse af praksisser, politikker og fremtidige initiativer for omstillingen til en mere bæredygtig økonomi	Praksisser, politikker, mål og ledelsesansvar
C3, Mål for reduktion af drivhusgasemissioner og klimaomstilling	Driftsmål for PPA, Green Key og emballage. Intet samlet absolut reduktionsmål i 2025
C4, Klimarisici	ESG-risikovurdering med miljømæssige, sociale og governance-relaterede risici
C5, Supplerende (generelle) oplysninger om arbejdsstyrken	Delvist dækket. Flere datapunkter bør valideres i fremtidig rapportering
C6, Yderligere oplysninger om arbejdsstyrken – Menneskerettighedspolitikker og -processer	Code of conduct, arbejdsmiljøpolitik, klagemekanisme og politik mod diskrimination
C7, Alvorlige negative menneskerettighedshændelser	0 bekræftede alvorlige hændelser i 2025
C8, Indtægter fra bestemte aktiviteter og udelukkelse fra EU-referencebenchmarks	Ingen omsætning fra de nævnte sektorer
C9, Kønsfordeling i ledelsesorganet	Ikke opgjort som valideret datapunkt i ESG-datagrundlaget for 2025

Kilder og datagrundlag

- VEGA Årsrapport 2025.
- VEGA Strategi 2026, Frie musikoplevelser, der forbinder og forandrer samfundet.
- VEGAs bæredygtighedstiltag.
- EFRAG VSME Standard.
- EU-Kommissionens anbefaling om frivillig bæredygtighedsrapportering for SMV'er, 30. juli 2025.
- GHG Protocol Corporate Standard.
- Green Key Global.

Rapporten dækker Koncertvirksomhedens Fond og aktiviteter på Enghavevej 40 i perioden 1. januar til 31. december 2025.